

	<p><b>SPITALUL ORĂȘENESC BALȘ</b>          Str. Nicolae Bălcescu, Nr. 113-115          Loc. Balș, Jud. Olt, Cod 235100          CIF 4394846          Tel. 0249/451650 ; 0249/451651          www.spitalulbals.ro          e-mail: secretariat@spitalulbals.ro</p>	
<p>CONSILIUL LOCAL BALȘ          SPITALUL ORĂȘENESC BALȘ          INTRARE / IEȘIRE          NR. 8199 DATA 13.11.2023...</p>		

## ANUNȚ

Spitalul Orășenesc Balș, str. Nicolae Bălcescu, nr. 113-115, județul Olt, organizează concurs pentru ocuparea următoarelor posturi vacante, posturi unice, ale caror atribuții, prin conținutul și natura lor, sau responsabilități stabilite nu se regăsesc într-o altă structură organizatorică, **pe durată nedeterminată, cu norma întreagă, în conformitate cu prevederile Hotărârii nr. 1336/2022, după cum urmează :**

### A. DENUMIREA POSTULUI

Nr. crt.	Denumirea postului	Nr. posturi	Nivelul studiilor	Specializarea	Structura
1	Consilier debutant	1	S	Științe administrative	Birou R.U.N.O.S.
2	Referent debutant	1	M	-	Compartiment Adiministrativ

### B. CONDIȚII GENERALE ȘI SPECIFICE DE PARTICIPARE LA CONCURS

#### 1. Condiții generale prevăzute în art. 15 din HG 1336/2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elveteiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;



**SPITALUL ORĂȘENESC BALȘ**  
Str. Nicolae Bălcescu, Nr. 113-115  
Loc. Balș, Jud. Olt, Cod 235100  
CIF 4394846  
Tel. 0249/451650 ; 0249/451651  
[www.spitalulbals.ro](http://www.spitalulbals.ro)  
e-mail: [secretariat@spitalulbals.ro](mailto:secretariat@spitalulbals.ro)



e) indeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

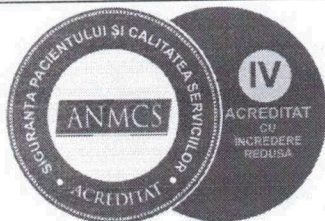
f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

## 2. Condiții specifice :

- **Consilier debutant**
  - studii Superioare, diploma de licență în specialitate – Științe Administrative.
  - certificat/diploma de absolvire curs calificare “Manager Resurse Umane”.
  - nu se cere vechime în specialitatea studiilor.
- **Referent debutant**
  - diploma de bacalaureat
  - nu se cere vechime în munca



**SPITALUL ORĂȘENESC BALS**  
Str. Nicolae Bălcescu, Nr. 113-115  
Loc. Balș, Jud. Olt, Cod 235100  
CIF 4394846  
Tel. 0249/451650 ; 0249/451651  
www.spitalulbals.ro  
e-mail: secretariat@spitalulbals.ro

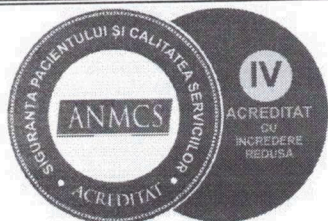


### C. Concursul se va organiza conform calendarului urmator:

1. **Data publicare anunt 15.11.2023**
2. **Termenul limita pentru depunerea dosarelor : 28.11.2023, ora 16:00**, la sediul Spitalului Orasenesc Bals. (Art. 34. In vederea participarii la concurs, candidatii depun dosarul de concurs in termen de **10 zile lucratoare** de la data afisarii anuntului pentru ocuparea unui post vacant, respectiv de 5 zile lucratoare pentru ocuparea unui post temporar vacant.)
3. **Selectia dosarelor de înscriere si afisarea rezultatelor** - 04.12.2023
4. **Data depunere contestatii** - 05.12.2023
5. **Afisare rezultate dupa contestatii** -06.12.2023
6. **Data probei scrise** - 08.12.2023 , ora 09:00
7. **Afisare rezultate – proba scrisa** -08.12.2023
8. **Data depunere contestatii** -11.12.2023
9. **Afisare rezultate dupa contestatii** -12.12.2023
10. **Data probei de interviu** - 13.12.2023 , ora 10:00
11. **Afisare rezultate – proba interviu** -13.12.2023
12. **Data depunere contestatii** -14.12.2023
13. **Afisare rezultate dupa contestatii** -15.12.2023
14. **Afisare rezultate finale** -18.12.2023
15. **Locul desfășurării probelor : la sediul Spitalului Orășenesc Balș, Str. Nicolae Balcescu, nr. 113-115, Oras Bals, Jud. Olt.**

**Art. 35. - (1) Pentru inscrierea la concurs candidatii vor prezenta un dosar care va contine urmatoarele documente:**

- a) formular de inscriere la concurs, conform modelului prevazut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atesta identitatea, potrivit legii, aflate in termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de casatorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, dupa caz;
- d) copiile documentelor care atesta nivelul studiilor si ale altor acte care atesta efectuarea unor specializari, precum si copiile documentelor care atesta indeplinirea conditiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau institutia publica;



**SPITALUL ORĂȘENESC BALȘ**  
Str. Nicolae Bălcescu, Nr. 113-115  
Loc. Balș, Jud. Olt, Cod 235100  
CIF 4394846  
Tel. 0249/451650 ; 0249/451651  
[www.spitalulbals.ro](http://www.spitalulbals.ro)  
e-mail: [secretariat@spitalulbals.ro](mailto:secretariat@spitalulbals.ro)



e) copia carnetului de munca, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în munca și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscrși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copiii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

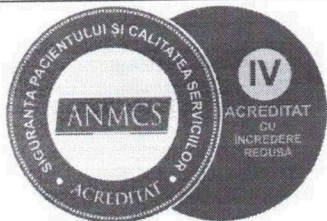
i) curriculum vitae, model comun european.

(2) Modelul orientativ al adeverinței menționate la alin. (1) lit. e) este prevăzut în anexa nr. 3.

(3) Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

(4) Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b)-e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul” de către secretarul comisiei de concurs.

(5) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declară admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la alin. (1) lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice. În situația în care



**SPITALUL ORĂȘENESC BALȘ**  
Str. Nicolae Bălcescu, Nr. 113-115  
Loc. Balș, Jud. Olt, Cod 235100  
CIF 4394846  
Tel. 0249/451650 ; 0249/451651  
www.spitalulbals.ro  
e-mail: secretariat@spitalulbals.ro



candidatul solicita expres in formularul de inscriere la concurs preluarea informatiilor direct de la autoritatea sau institutia publica competenta cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicita de catre autoritatea sau institutia publica organizatoare a concursului, potrivit legii.

(6) Documentul prevazut la alin. (1) lit. h) poate fi solicitat si de catre autoritatea sau institutia publica organizatoare a concursului, cu acordul persoanei verificate, potrivit legii.

(7) In functie de decizia conducatorului autoritatii sau institutiei publice, dosarele de concurs se depun la compartimentul resurse umane sau, dupa caz, la compartimentul care asigura organizarea si desfasurarea concursului sau pot fi transmise de candidati prin Posta Romana, serviciul de curierat rapid, posta electronica sau platformele informatice ale autoritatilor sau institutiilor publice inaintur termenului prevazut la art. 34.

(8) In situatia in care candidatii transmit dosarele de concurs prin Posta Romana, serviciul de curierat rapid, posta electronica sau platformele informatice ale institutiilor sau autoritatilor publice, candidatii primesc codul unic de identificare la o adresa de e-mail comunicata de catre acestia si au obligatia de a se prezenta la secretarul comisiei de concurs cu documentele prevazute la alin. (1) lit. b)-e) in original, pentru certificarea acestora, pe tot parcursul desfasurarii concursului, dar nu mai tarziu de data si ora organizarii probei scrise/practice, dupa caz, sub sanctiunea neemiterii actului administrativ de angajare.

(9) Transmiterea documentelor prin posta electronica sau prin platformele informatice ale autoritatilor sau institutiilor publice se realizeaza in format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar in forma lizibila.

(10) Nerespectarea prevederilor alin. (7) si (9), dupa caz, conduce la respingerea candidatului.

(11) Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilitati poate inainta comisiei de concurs, in termenul prevazut la art. 34, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilitatii probelor de concurs.

## D. PROBE DE CONCURS

1. Proba scrisă
2. Interviu.

**Art. 53. - Dupa afisarea rezultatelor obtinute la selectia dosarelor de inscriere, proba scrisa si/sau proba practica si interviu, dupa caz, candidatii nemultumiti pot depune contestatie la compartimentul resurse umane sau, dupa caz, la compartimentul care asigura organizarea si desfasurarea concursului, in termen de cel mult o zi lucratoare de la**



data afisarii rezultatului selectiei dosarelor, respectiv de la data afisarii rezultatului probei scrise si/sau probei practice si al interviului, sub sanctiunea decaderii din acest drept.

**Art. 54. - (1) In situatia contestatiilor formulate fata de rezultatul selectiei dosarelor, comisia de solutionare a contestatiilor verifica indeplinirea de catre candidatul contestatar a conditiilor pentru participare la concurs in termen de o zi lucratoare de la expirarea termenului de depunere a contestatiilor.**

**(2) In situatia in care intre membrii comisiei de solutionare a contestatiilor exista diferente de opinie care nu au putut fi solutionate de comun acord, dosarul va fi declarat „admis“ ori „respins“ in functie de opinia majoritara, consemnata conform borderoului individual al acestora. Membrul comisiei de solutionare a contestatiilor care nu este de acord cu opinia majoritara formuleaza opinie separata, motivata, si o consemneaza in borderoul individual.**

**(3) In situatia contestatiilor formulate fata de rezultatul probei scrise, probei practice sau al interviului, comisia de solutionare a contestatiilor analizeaza lucrarea sau consemnarea raspunsurilor la interviu doar pentru candidatul contestatar in termen de o zi lucratoare de la expirarea termenului de depunere a contestatiilor.**

#### **E. BIBLIOGRAFIE**

**Bibliografiile și tematicile sunt anexe la anunt și sunt afisate la sediul unitatii și pe site-ul spitalului ( [www.spitalulbals.ro](http://www.spitalulbals.ro)).**

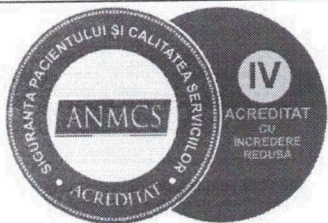
#### **F. RELAȚII SUPLIMENTARE**

Afișarea rezultatelor obținute de candidați la probele concursului, precum și afișarea rezultatelor soluționării contestațiilor și a rezultatelor finale ale concursului se realizează folosindu-se numere de înregistrare atribuit dosarului de înscriere la concurs pentru fiecare candidat.

În situația contestațiilor formulate față de rezultatul probei scrise, probei practice sau a interviului, comisia de soluționare a contestațiilor va analiza lucrarea sau consemnarea raspunsurilor la interviu doar pentru candidatul contestatar în termen de maxim o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișarea la sediul spitalului, precum și pe pagina de internet a acesteia, după caz, imediat după soluționarea contestațiilor.

Candidatul nemulțumit de modul de soluționare a contestației se poate adresa instanței de contencios administrative, în condițiile legii.



**SPITALUL ORĂȘENESC BALS**  
Str. Nicolae Bălcescu, Nr. 113-115  
Loc. Balș, Jud. Olt, Cod 235100  
CIF 4394846  
Tel. 0249/451650 ; 0249/451651  
[www.spitalulbals.ro](http://www.spitalulbals.ro)  
e-mail: [secretariat@spitalulbals.ro](mailto:secretariat@spitalulbals.ro)



Relatii suplimentare se pot obține de la Biroul RUNOS din cadrul spitalului , telefon 0249.451.651- persoană de contact Alexie Loredana Maria.

**MANAGER,**



**RUNOS,**





## Bibliografia si tematica pentru ocuparea postului de Referent debutant- Compartiment Administrativ

1. Legea nr. 95/2006- privind reforma in domeniul sanatatii, r
  - Titlul VII- Spitalele :
    - Capitolul I - Dispozitii Generale;
    - Capitolul II – Organizarea si functionarea spitalelor;
2. Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii republicat, cu modificarile si completarile ulterioare:
  - Capitolul III Raspunderea patrimoniala;
3. Ordinul 845/2015- privind aprobarea reglementarii tehnice Normativ pentru proiectarea, executarea si exploatarea instalatiilor de incalzire centrala (revizuire si comasare normativele I 13-2002 si I 13/1-2002), indicativ I 13-2015. (include si Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 897 bis in afara abonamentului) , cu modificarile si completarile ulterioare- integral;
4. Legea nr. 123/2012- Lege energiei electrice si a gazelor naturale , cu modificarile si completarile ulterioare- integral;
5. Legea 319/2006 - Lege a securitatii si sanatatii in munca cu modificarile si completarile ulterioare- integral;
6. H.G. 1425/2006 - pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006, cu modificarile si completarile ulterioare- integral;
7. Legea nr. 307/2006, r- privind apararea impotriva incendiilor- integral;
8. Ordinul nr. 163/2007- pentru aprobarea Normelor generale de aparare impotriva incendiilor- integral;
9. Legea nr. 481/2004 ,r- privind protectia civila- integral;
10. H.G nr. 355/2007 - privind supravegherea sanatatii lucratorilor, cu modificarile si completarile ulterioare- integral;
11. Legea nr. 10/1995 \*) - privind calitatea in constructii- integral;
12. H.G NR. 273/1994- privind aprobarea Regulamentului de receptie a lucrarilor de constructii si instalatii aferente acestora- integral;



13. H.G. 1146/2006- privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea in munca de catre lucratori a echipamentelor de munca- integral;
14. H.G. 1048/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea de catre lucratori a echipamentelor individuale de protectie la locul de munca- integral;
15. Fisa postului

**MANAGER,**



**R.U.N.O.S.,**





## Bibliografia si tematica pentru ocuparea postului de Consilier debutant- R.U.N.O.S.

1. Legea nr. 95/2006- privind reforma in domeniul sanatatii, r  
 – Titlul VII- Spitalele :
  - Capitolul I - Dispozitii Generale;
  - Capitolul II – Organizarea si functionarea spitalelor;
2. Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii republicat, cu modificarile si completarile ulterioare- - Incheierea contractului individual de munca
  - Modificarea contractului individual de munca
  - Suspendarea contractului individual de munca
  - Capitolul V Incetarea contractului individual de munca
  - Norma de munca
  - Capitolul III Concediile
3. Legea cadru nr. 153/2017 - privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare- integral;
4. H.G.R. 153/2018 - pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru conditii de munca prevazut in anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si a conditiilor de acordare a acestuia, cu modificarile si completarile ulterioare- integral;
5. O.M.S. nr. 870/2004- pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de munca, organizarea si efectuarea garzilor in unitatile publice din sectorul sanitar, cu modificarile si completarile ulterioare- integral;
6. Ordinul 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea si promovarea in functii, grade si trepte profesionale a personalului contractual din unitatile sanitare publice din sectorul sanitar- integral;

7. H.G 905/2017 - privind registrul general de evidenta a salariatilor- integral;
8. H.G. 1336/2022- pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea si dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice- integral;
9. Ordinul 166/2023- pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea si desfasurarea concursurilor de ocupare a posturilor vacante si temporar vacante de medic, medic stomatolog, farmacist, biolog, biochimist si chimist din unitatile sanitare publice sau din directiile de sanatate publica, precum si a functiilor de sef de sectie cu modificarile si completarile ulterioare- integral;
10. Fisa postului

**MANAGER,**



**R.U.N.O.S.,**

